

CONVOCATORIA CAS N° 004 -2021-GEREDU Cusco

BASES DEL CONCURSO DE PROCESO DE SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL CAS GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN DEL CUSCO 2021.

CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES



El Contrato Administrativo de Servicios (CAS), constituye una modalidad especial propia de derecho administrativo y privada del Estado, y se celebra entre una persona natural y el Estado. No se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; sino que se rige específicamente por el Decreto Legislativo N° 1057, D.S. N° 075-2008-PCM, D.S. N° 065-2011-PCM - Reglamento y modificatoria.

1.1 Objeto.

La Gerencia Regional de Educación (GEREDU) del cusco requiere seleccionar y contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de servicio del Decreto Legislativo N° 1057, que no fueron cubiertos a través del proceso de selección CAS N° 001-2021-DRE Cusco, personal técnico y profesional que reúnan los requisitos y cumplan con el perfil establecido para ocupar puesto según las fichas de perfil del puesto propuestas en el anexo 8

1.2 Base Legal

- a) Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- c) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- d) Ley N° 29248 y su Reglamento, Ley del Servicio Militar.
- e) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y Modificatorias.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- g) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicio.

1.3 Objetivo de la convocatoria.

- Establecer los lineamientos y procedimientos para el Contrato Administrativo de Servicios (CAS), para el personal Profesional y técnico en la sede de la GEREDU Cusco
- Garantizar los principios de méritos y capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo en la administración pública.
- Contratar los servicios de Profesionales; y Técnico según detalle en el perfil de puestos.

1.4 De la entidad y órgano responsable

La Gerencia Regional de Educación del Cusco - GEREDU CUSCO, realizará el proceso de selección CAS N° 004-2021-GEREDU Cusco, la conducción del proceso en todas sus etapas estará cargo del comité de selección.

1.5 Del comité de selección

El comité de selección se encuentra facultado para:

- Aprobar las Bases del concurso.
- Conducir el proceso de selección, para cuyo efecto podrá conformar equipos de apoyo en las distintas etapas del concurso.
- Realizar las gestiones administrativas para la publicación y difusión de la convocatoria, y de los resultados parciales y finales del concurso.
- Resolver cualquier contingencia, inclusive las situaciones no previstas que puedan presentarse a lo largo de las fases establecidas.
- Adoptar por mayoría de manera colegiada las decisiones al surgir cualquier inconveniente.
- En caso de empate se establecerá los ítems para tal efecto el presidente tiene él tiene voto dirimente.

1.6 Perfil de puestos

Según detalle en la ficha de perfil de puestos detallados en el anexo 08

1.7 Número de plazas a convocar

Se convoca 05 puesto de acuerdo al requerimiento de las Unidades u oficinas usuarias.

ÓRGANO / UNIDAD	NOMBRE DEL CARGO	CANT.	CODIGO DE PUESTO
DIGI	Abogado (Saneamiento físico legal)	1	P-001
Unidad de Logística	Especialista Administrativo (SEASE)	1	P-002
OCI	Asistente Administrativo	1	P-003
DIGEP	Especialista de educación Superior - Pedagógico	1	P-004
Asesoría Jurídica	Técnico Administrativo	1	T-001
		5	

1.8 Remuneración

Según detalle en la ficha de perfil de puestos detallados en el anexo 08

1.9 DEL POSTULANTE

1.9.1 CONSIDERACIONES GENERALES

Podrán participar en el concurso público, los profesionales y técnicos que cumplen los requisitos establecidos en la ficha de perfil de puestos detallados en el anexo 08

- **Documentos obligatorios**
 - Título Profesional Universitario y/o Grado de Bachiller y/o Título Profesional Técnico, según al puesto que postula.
 - Declaración Jurada, según ANEXOS que se adjunta. (Anexo 03 al 06)
 - Fotocopia del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
 - **La presentación debe mantener el orden según ficha de evaluación (Anexo 07) separado por pestañas, un certificado o evidencia solo es válido para un rubro a excepción de la EXPERIENCIA GENERAL, donde la experiencia específica puede formar parte de la misma.**



- Condiciones para ser postulantes:

- a) Ser mayor de edad
- b) Cumplir con el perfil del puesto convocado
- c) No tener impedimentos para contratar con el Estado.
- d) No tener registro de antecedentes penales, policiales y judiciales y otros impedimentos señalados por ley

CAPITULO II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

2.1. Cronograma detallado

- a) El proceso de selección CAS N° 004-GEREDU Cusco, (en adelante “proceso”) para contratar 05 servidores, se rige por el Cronograma y etapas del proceso siguiente:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLES
CONVOCATORIA		
Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo	Del 10 al 17 de febrero del 2021	Comité de selección
Publicación de la convocatoria en Web http://www.drecusco.gob.pe/	Del 10 al 17 de febrero del 2021	Comité de selección
Presentación de la hoja de vida documentada	Del 15 al 18 de febrero del 2021 (en mesa de partes de la DRE de manera física) de 14:00 a 16:00 horas	Postulante
SELECCIÓN		
Evaluación de la hoja de vida (Currículo Documentado)	19 de febrero del 2021	Comité de selección
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida	22 de febrero del 2021	Comité de selección
Presentación por escrito del reclamo existente, mediante Unidad de Trámite Documentario o Virtual)	23 de febrero del 2021	Postulante
Absolución de reclamos	24 de febrero del 2021	Postulante / Comité de selección
Publicación de resultados APTOS a entrevista personal.	25 de febrero del 2021 (hrs. 15.00.	Comité de selección

Entrevista (Según cronograma nominal que se publicara)	26 de febrero del 2021 (Hrs. 09.00)	Comité de selección
Publicación de resultado final en la página WEB	27 de febrero del 2021	Comité de selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Adjudicación de puestos	01 de marzo del 2021	Comité de selección



- b) El presente cronograma establecido, contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y fuerza mayor que serán comunicadas oportunamente a los Interesados a través de la página web institucional.
- c) El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.
- d) Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del/la postulante el seguimiento permanente del proceso en el Portal Institucional de la GEREDU Cusco: <http://www.drecusco.gob.pe/>
- e) En la publicación de resultados de cada etapa se anunciará fecha, hora y condiciones para su aplicación en la siguiente etapa.

2.2. Requisitos, inscripción de postulantes y ejecución del proceso de selección

- a) Recepción de documentos – hoja de vida documentada
Los Interesados que deseen participar en el presente concurso público de méritos, deberán ingresar por mesa de partes de la GEREDU Cusco según corresponda la solicitud de participar en formato FUT (**Formulario único de trámites**) y anexos de la presente convocatoria, el registro debe efectuarse en la fecha establecida en el cronograma del presente concurso, a la que se postula debiendo precisar el **código del puesto al que postula.**

La entrega del expediente de postulación deberá efectuarse necesariamente de manera física en la fecha y horarios establecidos en el Cronograma, mediante Mesa de Partes de la GEREDU Cusco, según se establece en el punto 2.1. de la presente, adjuntando la Hoja de Vida documentada (Currículum Vitae) en copia simple y legible, el formato de hoja de vida debidamente firmada y con huella digital en el campo correspondiente el cual constituye Declaración Jurada

El postulante es responsable de la información presentada en su Currículum Vitae documentado y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la GEREDU Cusco, la misma que formará parte del expediente administrativo del postulante ganador. Asimismo, los documentos de los postulantes “Aptos” y “No Aptos” se mantendrán en custodia por el plazo establecido por la normativa relacionada.

Se considera extemporánea la entrega de documentos fuera de la fecha y horario establecido, dando lugar a la descalificación del postulante.

El currículum vitae documentado deberá contener y conservar el siguiente orden:

1. Carta de presentación (Anexo 01)
2. Documento Nacional de Identidad
3. Formatos declaraciones juradas según directiva, debidamente firmados y con la huella digital en el campo correspondiente, conforme figura en el documento nacional de identidad
4. Formato de hoja de vida (anexo N°02) detallando número de folio del cada documento del C.V.
5. Copia simple de los documentos que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos y que figuren en el formato hoja de vida, que acreditan la formación académica (título profesional o técnico, grado de bachiller, egresado de maestría, grado de maestro o doctorado de ser el caso); diplomados, programas de especialización y/o cursos; experiencia general y específica;
6. Documentación sustentadora para el otorgamiento de bonificaciones adicionales otorgadas de acuerdo a Ley que considere necesario (FF.AA., Discapacidad, Deportista calificado).

- b) Los postulantes podrán obtener las siguientes calificaciones:
- **APTO/A:** Cuando el postulante cumple con los requisitos generales y específicos del puesto.
 - **NO APTO:** Cuando se verifica en la información registrada que el postulante no cumple con uno (01) o más de los requisitos generales y específicos del puesto.

El comité de selección estará a cargo de la verificación del registro e inscripción de los postulantes y comunicará la lista de postulantes en condición de "APTOS", la cual será publicada en el portal institucional, así como el lugar y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del concurso según cronograma.

c) **Evaluación curricular**

En esta etapa el Comité verificará la información y documentación presentada por los postulantes en su expediente de postulación, en relación a la información solicitada y los requisitos señalados en el perfil del puesto, para lo cual se asignará un puntaje de acuerdo a los factores y criterios para la evaluación del sustento curricular señalados en la ficha de valuación y acorde al perfil del puesto (profesional o técnico).

El puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación curricular es de cuarenta puntos (40) para los puestos de técnico y **cincuenta puntos (50) para el caso de puestos profesionales en las diferentes unidades o dependencias, salvo los puestos profesional de Especialista de Educación de la Dirección de Gestión Pedagógica donde el puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación curricular será de 40 puntos**, Los postulantes que alcancen dicho puntaje se considerarán "**APTOS**" en el cuadro de méritos para la siguiente etapa. Los postulantes que no acrediten los requisitos mínimos o no alcance el puntaje señalado serán considerados como "**NO APTO**".

La GEREDU Cusco, publicará en su portal institucional los resultados de la Evaluación Curricular, así como el lugar y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del concurso público de méritos para los postulantes declarados "**APTOS**", acorde al cronograma.



Para la validación de documentación presentada por los postulantes se tendrá observancia de las siguientes precisiones según el perfil del puesto:



Para el caso de:	Se acreditará con:
<ul style="list-style-type: none"> Grado de maestro o doctor, o estudios concluidos de maestría o Doctorado 	Copia del diploma o constancia de egresado
<ul style="list-style-type: none"> Grado de bachiller 	Copia del diploma de Bachiller
<ul style="list-style-type: none"> Título 	Copia del Título Profesional o Técnico
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral 	<p>Copia de constancias y/o certificados de trabajo, resoluciones de designaciones y cese, u otro documento que acredite cualquier trabajo remunerado, y que acrediten labores específicas en la profesión o puesto, adjuntando copia simple de las boletas de pago.</p> <p>En caso de contar con Orden de Servicio, deberá presentar la constancia de prestación del servicio brindado o el que haga sus veces.</p> <p>Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fin del tiempo laborado, así como cargo o función desarrollada, caso contrario no se computará el periodo señalado.</p> <p>La experiencia profesional se computará desde la obtención del Título Profesional para el Grupo Profesional.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Diplomado y/o programa de especialización 	<p>Copia simple del diploma o de la certificación expedida por el centro de estudios y validado por la autoridad competente.</p> <p>El Diplomado, deberá acreditar un mínimo de noventa 90 horas de duración (no acumulativo). También se admitirán a los diplomas o certificados con la denominación; especialización o programa de especialidad, siempre que acrediten como mínimo las 90 horas</p>



<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de capacitación 	<p>Copia simple del diploma, constancia y/o certificado expedido por el centro de estudios y validado por la autoridad competente.</p> <p><u>Importante:</u> El curso deberá acreditar un mínimo de 20 horas de duración según se establece en la ficha de evaluación para el puesto, cuya vigencia será no mayor a 5 años de antigüedad. (2016- 2020)</p>
--	--

No serán evaluados, documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se pueda verificar su contenido. Si el/la postulante es Deportista Calificado de Alto Nivel, presenta alguna discapacidad o es Licenciado de las Fuerzas Armadas deberá señalar en la carta de presentación del postulante y en la Hoja de vida si cuenta con dicha condición con la finalidad de obtener la bonificación correspondiente, la cual debe ser acreditada con el respectivo certificado y/o constancia otorgado por la instancia competente en cada caso.

d) Entrevista personal

A esta etapa accederán los postulantes que obtengan el puntaje mínimo de la etapa Curricular, en estricto orden de mérito. Los postulantes que resulten convocados para la etapa de entrevista personal, deberán concurrir a la sede de la GEREDU Cusco, en la fecha y horario señalados, portando su Documento Nacional de Identidad DNI.

Esta etapa estará a cargo del comité de selección quienes tienen la responsabilidad de valorar la idoneidad del postulante para analizar la experiencia en el perfil del puesto, y profundizar aspectos de las motivaciones, habilidades y competencias del postulante en relación al perfil del puesto y ámbito al cual postula.

Los postulantes entrevistados deben tener como puntuación mínima en dicha etapa 10 puntos para ser considerados en el cuadro de méritos publicado según cronograma.

e) Del puntaje requerido de cada etapa del concurso público de méritos:

Para el caso de puestos profesional

ETAPA DEL CONCURSO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular (EC)	50	80
Entrevista personal (EP)	10	20
Puntaje final	60	100

Para el caso de puestos técnico

ETAPA DEL CONCURSO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular (EC)	40	80
Entrevista personal (EP)	10	20
Puntaje final	50	100



Solo para el caso de puestos especialista de educación superior

ETAPA DEL CONCURSO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular (EC)	40	100
Entrevista personal (EP)	10	20
Puntaje final	50	120

f) **Criterio de calificación del puntaje final**

Los postulantes que hayan superado todas las etapas serán calificados según el puesto laboral al que postulan aplicándose la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje final} = (\text{EC}) + (\text{EP})$$

Se publicará el cuadro de méritos **sólo** de aquellos/as postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso: Evaluación Curricular y Entrevista Personal.

La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso y las bonificaciones, en caso correspondan los cuales fueron acreditados en la etapa de presentación de documentos: se asignarán las bonificaciones establecidas de conformidad con los artículos 2° y 7° de la Ley N° 27674, se otorgará al Deportista Calificado de Alto Nivel una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular.

Asimismo, se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones. Estas bonificaciones se asignarán siempre que el/la postulante **haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de la Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas** con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su currículum vitae documentado,

g) **Elección de los postulantes ganadores y publicación de resultados finales.**



La GEREDU Cusco, a través del Comité de Selección, publicará en el portal institucional el resultado final del Concurso Público de Méritos, de acuerdo al Cronograma, con indicación de la fecha para la suscripción del contrato de trabajo

El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y obtenido la puntuación más alta, será considerado como “**GANADOR/A**” de la convocatoria.

Los/las postulantes que hayan obtenido el puntaje mínimo según los criterios mínimos establecidos para cada puesto (profesional, técnico, especialista de educación) y que estando en el cuadro de méritos no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios/as.

En caso de registrarse un empate en el resultado final del proceso de selección se procederá a seleccionar al postulante que obtuvo la mayor nota en la entrevista

h) **Suscripción y registro del contrato**

Si el/la postulante declarado GANADOR/A en el proceso, no se presenta en la fecha al proceso de adjudicación y suscripción del contrato, se procederá a convocar al primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario/a por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

El/la postulante declarado GANADOR/A en el Proceso de Selección **CAS N° 004-2021-GEREDU CUSCO** para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Debe presentar la documentación original que acredita el cumplimiento de los requisitos y que forman parte de la evaluación curricular sobre el puntaje obtenido (Grados y/o títulos, Diplomados, certificados, constancias, resoluciones, Boletas de pago, recibo de honorarios etc).

En caso de que; en esta etapa se produzca renuncia y/o desistimiento, a la adjudicación de plaza, o se detecte documentación falsa o adulterada o exista algún impedimento para contratar con el estado, se comunicara a la postulante y se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a. Así como si durante el control posterior, realizado luego de culminada la declaratoria de Emergencia Sanitaria, se evidencie documentación falsa o adultera, la entidad podrá adoptar las acciones legales y administrativas que correspondan.

i) **Situaciones irregulares y consecuencias**

- Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por el Comité de Selección, según sea el caso
- En caso de que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será descalificado/a del proceso.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin



perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.

- Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del proceso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta y/o falsa con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del proceso.
- La Entidad está obligada a brindar información en detalle de los resultados alcanzados en las diferentes etapas respecto a los/las postulantes, salvo que la misma se refiera a los supuestos de información secreta, reservada o confidencial, el acceso a la información estará restringido cuando se requiera información personal como la referida al domicilio, el número telefónico o el correo electrónico de los/las postulantes, ya que esta información no está vinculada al cumplimiento de los requisitos del puesto o cargo al que se postula.

j) **Mecanismos de impugnación**

- a) Si algún postulante considerara que el Comité de Selección hayan emitido un acto que supuestamente viole, desconozca o lesione un derecho o interés legítimo, podrá hacer uso de los recursos administrativos que le franquee el TUO de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por D.S. N° 004-2019/JUS.

CAPITULO III. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

3.1 Declaratoria del proceso como desierto

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en alguna etapa del proceso de selección.
- b) Cuando los/las postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- c) Cuando los/las postulantes no alcancen el puntaje final mínimo de establecido para el nivel del puesto (profesional, técnico y especialista de educación) en evaluación curricular o entrevista personal.

3.2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- b) Por asuntos institucionales no previstos.
- c) Otras causas debidamente justificadas.

ANEXOS

Anexo 01 Carta de presentación

Anexo 02: Hoja de Vida

Anexo 03: Declaración jurada de datos personales

Anexo 04: Declaración jurada de relación de parentesco por razones de consanguinidad, afinidad o por razones de matrimonio o uniones de hecho (**LEY 26771**)

Anexo 05: Declaración jurada de no haber sido denunciado, estar procesado o sentenciado, por violencia familiar y/o sexual

ANEXO 06: Declaración jurada de conocimiento de Ofimática nivel básico. (falta este anexo)

Anexo 07: Criterios para la etapa de evaluación (Fichas de evaluación puestos profesional y técnico)

Anexo 08: Perfiles y puestos para el periodo presupuestal



ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señores

COMITÉ SELECCIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 004 -2021-GEREDU CUSCO- GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN CUSCO

Presente. -

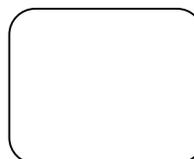


Yo,, identificado(a) con DNI N° y domiciliado(a) en, distrito de, provincia de, departamento de; mediante la presente, manifiesto mi intención de participar en el Concurso Público de Méritos CAS N° 004-2021-GEREDU CUSCO, convocado por la Gerencia Regional de Educación Cusco, a fin de acceder al puesto convocado de

Para lo cual declaro, bajo juramento, que cumplo íntegramente con los requisitos y perfil establecidos en la publicación correspondiente al puesto convocado y que adjunto a la presente la correspondiente HOJA DE VIDA DOCUMENTADA (Anexo 02) y declaraciones juradas de acuerdo a los Anexos del 03 al 06.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que, si lo declarado en falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal que prevé pena privativa de libertad de hasta 04 años para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Fecha,de.....del 2021.



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

HUELLA DIGITAL ÍNDICE DERECHO

Indicar marcando con un aspa (X) la condición de discapacidad, de corresponder:

Adjunta Certificado de Discapacidad	(SI)	(NO)
Tipo de discapacidad		
Física	()	()
Auditiva	()	()
Visual	()	()
Otros	()	()
Especificar.....		

Indicar marcando con un aspa (x) la condición de Lic. de las Fuerzas Armadas deportista calificado:

Licenciado de las Fuerzas Armadas:	(SI)	(NO)
Adjunta documento que acredita tal condición	()	()

Deportista calificado:	(SI)	(NO)
Adjunta documento que acredita tal condición	()	()

ANEXO N° 02

FORMATO DE HOJA DE VIDA

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS CAS N° 004 -2021-GEREDU CUSCO

Puesto: Código del puesto:

Dirección o unidad:



I. DATOS PERSONALES

DOCUMENTO DE IDENTIDAD:		NACIONALIDAD:	
NOMBRES Y APELLIDOS:			
DIRECCIÓN ACTUAL:			
CORREO ELECTRÓNICO:		CELULAR:	
COLEGIO PROFESIONAL		REGISTRO N°:	

II. FORMACIÓN ACADÉMICA

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del currículum documentado. En el cuadro se pueden adicionar las filas necesarias para detallar la formación académica.

Nivel de Estudios Alcanzado	Centro de Estudios	Especialidad	Fecha de Inicio	Fecha de Egreso	Fecha de Extensión de Diploma	Ciudad/País	Folio (*)
...							

(*) Indicar N° de folio donde obra el documento, de acuerdo a la numeración del Currículum documentado, se puede agregar más filas según corresponda

III. CAPACITACIÓN

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del currículum documentado. En el cuadro se pueden adicionar las filas necesarias para detallar la capacitación

Curso, diplomado, especialización, etc.	Centro de Estudios	Tema	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Duración	Folio (*)

(*) Indicar N° de folio donde obra el documento, de acuerdo a la numeración del Currículum documentado.

V. EXPERIENCIA DE LABORAL. -

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del currículum documentado. **En los cuadros se pueden adicionar las filas necesarias para detallar la experiencia**



EXPERIENCIA GENERAL en el puesto: __ años, __meses

Nombre de la Entidad o Empresa	Puesto/ Cargo	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Tiempo en el Cargo	Folio (*)

(*) Indicar N° de folio donde obra el documento, de acuerdo a la numeración del currículum documentado.

EXPERIENCIA ESPECIFICA en el puesto: __ años, __meses

Nombre de la Entidad o Empresa	Puesto/ Cargo	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Tiempo en el Cargo	Folio (*)

(*) Indicar N° de folio donde obra el documento, de acuerdo a la numeración del currículum documentado.

VIII. INFORMACIÓN ADICIONAL O COMPLEMENTARIA (Bonificaciones, etc)

La información consignada en el siguiente cuadro corresponde a las bonificaciones reconocidas por Ley (Deportista calificado, Discapacidad y/o Miembro de las Fuerzas Armadas). deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del currículum documentado.

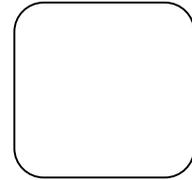
Documento	Folio (*)

(*) Indicar N° de folio donde obra el documento, de acuerdo a la numeración del Currículum documentado.

Declaro que la información y documentos proporcionados son veraces y exactos, motivo por el cual firmo cada uno de ellos y autorizo su fiscalización. En caso de detectarse que se ha omitido, ocultado o consignado información falsa, me someto a las acciones administrativas, legales y penales que correspondan.

Asimismo, de resultar GANADOR, me comprometo a presentar los documentos que la GEREDU CUSCO me solicite para la suscripción y registro del contrato.

Fecha,de.....de 202....



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

HUELLA DIGITAL ÍNDICE DERECHO

Anexo 03

Declaración jurada del postulante

Yo,

Identificado(a) con DNI N°..... y con domicilio en.....

.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:



- ✓ No haber sido condenado por delitos consignados en la LEY N° 29988.
- ✓ No registrar sanciones administrativas ni encontrarme inhabilitado para el ejercicio de la profesión o puesto técnico
- ✓ No haber sido condenado por delito doloso o estar suspendido o inhabilitado judicialmente.
- ✓ No registrar antecedentes penales ni judiciales y estar en etapa de investigación administrativa al momento de postular.
- ✓ Contar con disponibilidad de tiempo para el cumplimiento de funciones y responsabilidades.
- ✓ No percibo ni percibiré del Estado más de una remuneración, retribución, emolumento o cualquier tipo de ingreso, por ser incompatible la percepción simultánea de remuneración y pensión por servicios prestados al Estado
- ✓ Gozar de buena salud.

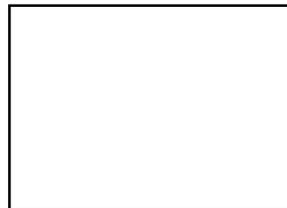
En caso de resultar falsa la información que proporciono, me sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del código Penal, concordante con el artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.

En fe de lo cual firmo la presente.

En Cusco a los días del mes de..... del 2021

.....

Firma
DNI



Huella digital

ANEXO N° 04

Declaración jurada de relación de parentesco con los miembros de la comisión por razones de consanguinidad hasta el cuarto grado y segundo de afinidad o por razones de matrimonio o uniones de hecho (LEY 26771)

Yo _____ identificado/a con Documento Nacional de Identidad N° _____, domiciliado/a en _____, en virtud del principio de presunción de veracidad y previstos en los artículos IV Título Preliminar , numeral 1.7 y 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por D.S. N° 004-2019/JUS, sujetándome a las acciones legales o penales que correspondan de acuerdo a la legislación vigente, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:



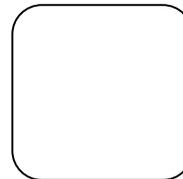
EXISTE VINCULACIÓN			
SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>

Me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad, o por razones de matrimonio o uniones de hecho, con miembros de la comisión que conducen el proceso y/o personas que a la fecha vienen prestando servicios en la sede de la GEREDU Cusco

Sobre el particular consigno la siguiente información:

Nombres y Apellidos	Grado de parentesco o vínculo conyugal	Oficina en la que presta servicios o integra la comisión del proceso de contrato

Cusco,dedel 202....



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

HUELLA DIGITAL ÍNDICE DERECHO

ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA DE NO HABER SIDO DENUNCIADO, ESTAR PROCESADO O SENTENCIADO POR VIOLENCIA FAMILIAR Y/O SEXUAL

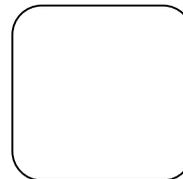
Yo _____ identificado/a con Documento Nacional de Identidad N° _____, domiciliado/a en _____, mediante la presente, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

	No haber sido denunciado por violencia familiar
	No haber sido denunciado por delito contra la libertad sexual e intimidad sexual
	No tener proceso por violencia familiar
	No tener proceso por delito contra la libertad sexual e intimidad sexual
	No haber sido sentenciado por violencia familiar
	No haber sido sentenciado por delito contra la libertad sexual e intimidad sexual



Ratifico la veracidad de lo declarado, manifestando someterme a la autoridad vigente y a las responsabilidades civiles y/o penales que se pudieran derivar en caso que algunos de los datos consignados sean falsos, siendo pasible de cualquiera fiscalización posterior que la GEREDU Cusco considere pertinente

Cusco,dedel 202....



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

HUELLA DIGITAL ÍNDICE DERECHO

ANEXO N° 06

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DE OFIMÁTICA A NIVEL BÁSICO

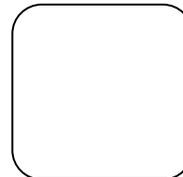
Yo _____ identificado/a
con Documento Nacional de Identidad N° _____, domiciliado/a en
_____, mediante la presente,
DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:



Tengo conocimiento básico del manejo de Ofimática, la presente declaración jurada no podrá ser tachada de inválida e insuficiente para los fines a los cuales se contrae, asumiendo responsabilidad civil y penal en el caso de resultar falso lo expresado de acuerdo al TUO ley 27444, Código Civil y Penal vigentes

Manifestando que lo declarado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento que si lo declarado es falso estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438 del código penal que prevé pena privativa de libertad hasta de 4 años para los que hacen declaración falsa, así como a aquellos que cometen falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente

Cusco,dedel 2021



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

HUELLA DIGITAL ÍNDICE DERECHO

Anexo 07
Criterios para la etapa de evaluación

Ficha de evaluación (Profesional)

Nombre del postulante:

Expediente: Cargo:

A) EVALUACIÓN CURRÍCULO VITAE

Criterio	Descriptor	Puntaje Máximo	Puntaje máximo acumula do	Puntaje obtenido
Formación Académica Título Profesional	a) Título profesional 15 puntos	15 puntos	Máx. 25 puntos	
	b) Grado de Doctor en la Especialidad que postula 10 puntos y con estudios concluidos 08 puntos.	10 puntos		
	c) Grado de Maestría en la especialidad que postula 08 puntos y estudios concluidos de maestría 06 puntos. (excluyente con b)			
Cursos o estudios de especialización	Diplomado y/o cursos de especialización en el área que postula no menos de 90 horas. 2.5. puntos por diplomado o curso de especialización, hasta 02 diplomados	05 puntos	Máx. 25 puntos	
	Cursos de capacitación afines al cargo que postula realizada en los últimos 5 años (2016 - 2020) (Cada curso deben tener no menos de 20 horas de capacitación) 02 punto cada curso, hasta 10 certificados	20 puntos		
Experiencia General: Público o privado. (03 o 04 años mínimo según ficha del perfil)	2 puntos por año, Hasta 10 años	20 puntos	Máximo 20 puntos	
d. Experiencia Específica: Experiencia en el sector público (02 años mínimo)	2 puntos por año, hasta 5 años	10 puntos	Máximo 10 puntos	
TOTAL DE PUNTAJE (EC)			80	

El puntaje mínimo para pasar a la etapa de entrevista es de 50 puntos



B) ENTREVISTA PERSONAL

EVALUACIÓN	Puntaje Máximo	Puntaje Evaluado
Conocimiento para el puesto	15	
Habilidades o competencias	05	
Total	20	

Nota: La comisión podrá solicitar el apoyo o intervención de los profesionales de la especialidad que laboran en la GEREDU Cusco, para que participen en la entrevista para el tema de conocimiento del puesto

**PUNTAJE FINAL OBTENIDO**

PUNTAJE FINAL = (EC) + (EP)	
------------------------------------	--



Ficha de evaluación (Técnico)

Nombre del postulante:

Expediente: Cargo:

A) EVALUACIÓN CURRICULAR



criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
a. Formación Académica	Bachiller	25 puntos	Máx. 25 puntos	
	Título técnico o estudios concluidos	20 Puntos		
b. Cursos y/o estudios de capacitación afines al puesto	Diplomado y/o cursos de especialización no menos de 90 horas. 2.5. puntos por diplomado o curso de especialización, hasta 02 diplomados	05 puntos	Máx. 25 puntos	
	Cursos de capacitación afines al puesto realizada en los últimos 5 años (2016 - 2020) (Cada curso deben tener no menos de 20 horas de capacitación) 02 punto cada curso, hasta 10 certificados	20 puntos		
c. Experiencia General: Público o privado (03 o 04 años mínimo según ficha del perfil)	2 puntos por año, Hasta 10 años	20 puntos	Máximo 20 puntos	
d. Experiencia Específica: Experiencia en el sector público (02 años mínimo)	2 puntos por año, hasta 5 años	10 puntos	Máximo 10 puntos	
TOTAL DE PUNTAJE			80	

EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ETAPA DE ENTREVISTA ES DE 40 PUNTOS

B) ENTREVISTA PERSONAL

EVALUACIÓN	Puntaje Máximo	Puntaje Evaluado
Conocimiento para el puesto	15	
Habilidades o competencias	05	
Total	20	

Nota: La comisión podrá solicitar el apoyo o intervención de los profesionales de la especialidad que laboran en la GEREDU Cusco, para que participen en la entrevista para el tema de conocimiento del puesto

**PUNTAJE FINAL OBTENIDO**

PUNTAJE FINAL = (EC) + (EP)	
------------------------------------	--

Ficha de evaluación (Especialista de Educación Superior Pedagógica)



Nombre del postulante:



Expediente: Puesto al que postula:.....

EVALUACIONES	PJE MAX.	TOTAL MAX.	PTJE. OBTENI DO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
Formación Académica			
a) Grado académico de Doctor (Inscrito en SUNEDU)	15	30	
b) Estudios concluidos de doctorado (Excluye con la a)	07		
c) Grado de Maestría	10		
d) Estudios concluidos de Maestría (excluyente con c)	05		
e) Título profesional (Universitario, pedagógico o técnico)	15		
f) Otro título profesional universitario.	02		
g) Especializaciones y/o Diplomado otorgado por las Universidades, hasta 4 como máximo (2 por cada uno), relacionado al cargo que postula.	08		
Cursos, Capacitaciones, actualizaciones y/o estudios de especialización			
a) Capacitación y actualización realizada en los últimos 5 años (2016 - 2020) con una duración de 20 horas a más no acumulable, 2 puntos por cada certificado, referidas al cargo.	20	20	
Experiencia Laboral			
a) Experiencia general mínimo 05 años en el sector público o privado. 2 puntos por año.	30	50	
b) Experiencia específica mínimo 03 años en educación superior pedagógica o docencia universitaria en educación. 4 puntos por año.	20		
PUNTAJE TOTAL		100	

NOTA.- EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ENTREVISTA PERSONAL, SERA DE CUARENTA (40) PUNTOS, Los aspectos en negrita, son los requisitos mínimos.

ENTREVISTA PERSONAL

EVALUACIÓN	Puntaje Máximo	Puntaje Evaluado
Conocimiento para el puesto	15	
Habilidades o competencias	05	
Total	20	

Nota: La comisión podrá solicitar el apoyo o intervención de los profesionales de la especialidad que laboran en la GEREDU Cusco, para que participen en la entrevista para el tema de conocimiento del puesto



PUNTAJE FINAL OBTENIDO



PUNTAJE FINAL = (EC) + (EP)	
------------------------------------	--

Anexo 08

Perfiles y puestos para el periodo presupuestal

Código del puesto : P - 001

Abogado (01 Puesto)

Dependencia: Dirección de Gestión Institucional



PERFIL DEL PUESTO

Requisitos	Detalle
Experiencia	Experiencia general: Experiencia mínima de tres años en el sector Público y/o privado
	Experiencia específica. mínima de 2 años en el cargo al que postula o afines en el sector público
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional Universitario de Abogado con colegiatura vigente y habilitado
Cursos y estudios de especialización	* Capacitación en Gestión en Bienes Estatales, Gestión Pública, Gestión Inmobiliario. Conocimientos Técnicos Sistema de Nacional de Bienes Estatales, Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)
Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables	* Conocimiento de normativa del sector educación * Conocimiento de normas vinculadas a predios y saneamiento físico y legal de los mismos, catastro Predial. * Conocimiento de las normas legales que guían el procedimiento administrativo (Ley 27444 y su TUO)
Habilidades	* Desempeño laboral orientado a resultados * Pensamiento analítico * Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación * Proactivo * Predisposición a labores bajo presión, ser tolerante para con el público
FUNCIÓN DEL PUESTO	
a) Mantener actualizado la relación de bienes inmuebles saneados y no saneados, efectuando el saneamiento físico-legal de las instituciones educativas que lo requieran	
b) Participar en el saneamiento físico - legal de los inmuebles del ámbito de la GEREDU Cusco, en coordinación con la Unidad de Infraestructura	
c) Realizar todas las acciones y coordinaciones que fueran necesarias, brindando asesoría especializada para el saneamiento físico legal, titularidad registral, rectificación de linderos y medidas perimétricas de los inmuebles vinculados a las II.EE.	
d) Elaborar documentos de opinión legal o informe de carácter legal, en temas vinculados a la especialidad de saneamiento legal de inmuebles	
e) Orientar a los usuarios cuando lo requieran , Absolver las consultas de orden legal en temas de saneamiento de inmuebles y/o Informes Legales referentes	
f) Hacer seguimiento a los procesos judiciales	
g) Plantear los medios de defensa necesarios contra las resoluciones emitidas por otras entidades en materia vinculadas al puesto	
h) Otras funciones asignadas por el superior inmediato	

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco – Dirección de Gestión Institucional
Duración el Contrato	Inicio : 01 de marzo del 2021 Fin : 30 de abril del 2021
Contraprestación mensual	S/ 3,000.00 (Tres mil soles 00/100 incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Jornada laboral	40 horas semanales

Código del puesto : P- 002

Especialista Administrativo en Contrataciones
(SEACE) (01 Puesto)

Dependencia: Unidad de Logística

PERFIL DEL PUESTO

<u>Requisitos</u>	<u>Detalle</u>
<u>Experiencia</u>	Experiencia general: Experiencia mínima de tres años en el sector Público y/o privado Experiencia específica. mínima de 2 años en el cargo al que postula o afines en el sector público
<u>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</u>	Título profesional Universitario de Contador, Administrador, Economista o Ingeniero Industrial con colegiatura vigente y habilitado
<u>Cursos y estudios de especialización</u>	* Capacitación en sistemas informáticos de manejo de la Unidad de Logística (SIGA - SIAF) * Especialización en Contrataciones del Estado, Especialización en Logística y/o Gestión de Compras y/o Gestión de la Cadena de Suministro
<u>Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables</u>	* Indispensable Certificación vigente como funcionario o servidor para laboral en las áreas de logística del estado. * Conocimiento de normativa vigente de aplicación en el sistema de Tesorería y contabilidad del sector público * Dominio de aplicativos del sistema de Tesorería, SIAF, SIGA, MCP y otros administrados por el MEF - MINEDU
<u>Habilidades</u>	* Desempeño laboral orientado a resultados * Pensamiento analítico * Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación * Proactivo * Predisposición a labores bajo presión, ser tolerante para con el público usuario

FUNCIÓN DEL PUESTO

a) Formular el plan de adquisiciones de acuerdo a las normas legales vigentes,
b) Integrar y participar en la comisión permanente de adquisiciones y contrataciones dentro del concurso de adjudicación directa y de menor cuantía, establecidos en el TUO y la Ley de presupuesto de la república para el año vigente
c) Llevar el control de mantenimiento de bienes (vehículos, mobiliario y equipo de oficina) y verificación y conservación del local institucional, Controlar la dotación de combustible y lubricantes a los vehículos de la sede Institucional, así como las salidas e ingresos de los mismos
d) Realizar indagaciones y/o análisis del mercado de proveedores para la determinación del valor referencial de procesos de selección, identificar pluralidad de oferta, potenciales factores de evaluación, entre otras condiciones relevantes para la contratación
e) Formular y solicitar mediante la Oficina de Presupuesto y Finanzas , la ampliación del calendario de compromisos para bienes y servicios
f) Brindar asistencia técnica al comité especial o al órgano encargado de las contrataciones respecto de consultas, observaciones, impugnaciones, reclamaciones o en general respecto de los actuados en las diferentes etapas de los procesos de selección



g) Brindar asistencia técnica a las dependencias usuarias en la elaboración de requerimientos de compra o servicios, así como la determinación de términos de referencia o especificación técnica,

h) Otras funciones asignadas por el superior inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco - Unidad de Logística
Duración el Contrato	Inicio: 01 de Marzo del 2021 Fin : 30 de abril del 2021
Contraprestación mensual	S/ 3,000.00 (Tres mil soles 00/100 incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Jornada laboral	40 horas semanales



Código del puesto : P- 003

Asistente Administrativo (01 Puesto)

Organo de control Institucional



PERFIL DEL PUESTO

Requisitos	Detalle
Experiencia	Experiencia general: Experiencia mínima de tres años en el sector Público y/o privado Experiencia específica. mínima de 2 años en el cargo al que postula o afines en el sector público o privado
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional de Contador, Administrador o Economista
Cursos y estudios de especialización	* Capacitación en gestión pública * Capacitación Control Gubernamental * Capacitación en temas relacionados con el puesto a desempeñar
Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables	* Conocimiento de Normativa del sector * Conocimiento de control Gubernamental * Conocimiento de gestión documental y archivística * Manejo de computación – Ofimática
Habilidades	* Desempeño laboral orientado a resultados * Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación * Proactivo * Reserva (Importante por la labor a desempeñar) Otras habilidades técnicas

FUNCIONES DEL PUESTO

- a) Atención a las labores administrativas propias del OCI
- b) Apoyo a los servicios de control posterior, control simultaneo, servicios relacionados y actividad de apoyo programados y no programados en el Plan anual de Control relacionados y actividad de apoyo programados en el Plan Anual de Control
- c) Apoyo en la atención de encargos de contraloría general de la republica
- d) Apoyo en la formulación, Elaboración y archivo de documentos de trabajo
- e) Custodiar la información a la que accede y mantener la respectiva reserva
- f) Otras funciones asignadas por el Jefe de OCI

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco - OCI
Duración el Contrato	Inicio: 01 de marzo del 2021 Fin : 30 de abril del 2021
Contraprestación mensual	S/ 3,000.00 (Tres mil 00/100 incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Jornada laboral	40 horas semanales

Código del puesto: P- 004
ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICA

Dependencia: Dirección de Gestión Pedagógica



REQUISITOS	<u>DETALLE</u>
Experiencia	Experiencia General: Experiencia general mínima no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado.
	Experiencia específica: Experiencia mínima de tres (03) años en educación superior pedagógica, como docente, director y/o cargo jerárquico o Docente universitario en la facultad de Educación.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Pedagógico o Técnico, Licenciado en Educación o Título Universitario en Educación. ✓ Grado académico o estudios concluidos de Doctorado o Maestría. Segunda Especialización o Diplomado en temas relacionados a educación y/o al cargo que postula. (opcional)
Cursos y/o estudios de especialización	✓ Cursos de capacitación y/o actualización, con una duración mínima de 20 horas, en temas de acuerdo al cargo al que postula (antigüedad no mayor de 5 años) (2016 al 2020).
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos e indispensables y deseables	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer y hacer un análisis sobre la Ley 30512 ✓ Proceso de licenciamiento ✓ Criterios de calidad ✓ Currículo Nacional de Educación Básica. ✓ Currículo Nacional de Formación Inicial. ✓ Estrategias de la Formación inicial y formación en servicio. ✓ Documentos de Gestión Institucional
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensamiento analítico ✓ Orientación al logro ✓ Proactivo ✓ Trabajo en equipo y cooperación ✓ Poder trabajar y compartir ideas con otras personas. ✓ Tolerancia
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:	
Dependencia directa de la Dirección de Gestión Pedagógica de la GEREDU Cusco	
Principales funciones a desarrollar	
a. Desarrollar acciones de monitoreo y asistencia técnica en forma permanente a los institutos pedagógicos de la región Cusco.	
b. Brindar orientaciones técnico pedagógicas a los institutos, para mejorar sus procesos en aras de licenciarse.	
c. Hacer seguimiento a los procesos administrativos de cada instituto, para dar respuesta en un tiempo oportuno.	
d. Desarrollar talleres de capacitación y fortalecimiento de competencias dirigido a directores y docentes de institutos, coordinando con otras áreas.	
e. Elaborar informes y otros documentos administrativos, que ayude y fortalezca a los Institutos Pedagógicos de la Región.	
f. Elaborar propuestas innovadoras, creativas y novedosas que ayuden en la mejora de los institutos pedagógicos.	
g. Apoyar coordinadamente en la ejecución de los Programas presupuestales asignados.	
h. Otros asignados desde la Dirección de Gestión Pedagógica de la GEREDU Cusco	

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación del Cusco
Duración del contrato	Inicio: 01 de marzo del 2021 Término: 30 de Abril del 2021
Contraprestación mensual	S/ 3,000.00 (Tres mil y 00/100 nuevos soles) Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



Código del puesto : T- 001

Técnico Administrativo (01 Puesto)

Asesoría Jurídica

PERFIL DEL PUESTO

Requisitos	Detalle
Experiencia	Experiencia general: Experiencia Mínima de tres años en el sector Público y/o privado Experiencia específica. mínima de 2 años en el cargo al que postula o afines en el sector público o privado
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en derecho, estudios concluidos en derecho o Título Técnico
Cursos y estudios de especialización	* Capacitación en gestión pública * Capacitación relacionados al marco normativo del sector * Capacitación en temas relacionados con el puesto a desempeñar
Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables	* Conocimiento de recepción, ingreso, clasificación, registro, distribución y archivo de documento * Redacción y elaboración de documentos administrativos * Manejo, organización y sistematización de documentación
Habilidades	* Desempeño laboral orientado a resultados * Pensamiento analítico * Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación * Proactivo * Predisposición a labores bajo presión * Ser tolerante para con el público usuario

FUNCIÓN DEL PUESTO

- a) Revisar y sistematizar las cédulas de Notificación para archivar en los folders falsos de los procesos judiciales.
- b) Elaborar proyecto de resoluciones de los recursos de administrativos de apelación que resuelva la oficina de asesoría jurídica.
- c) Derivar los proyectos de resolución debidamente visados y con página para las firmas correspondientes.
- d) Traslado de la correspondencia a las diferentes instituciones a donde se deriven los documentos emitidos por OAJ.
- e) Apoyo a secretaria de la Oficina de Asesoría Jurídica en caso ausencia de la titular
- f) Atención al público en general respecto a información vinculada al puesto
- g) Otras funciones asignadas por el superior inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco – Asesoría Jurídica
Duración el Contrato	Inicio: 01 de marzo del 2021 Fin : 30 de abril del 2021
Contraprestación mensual	S/ 2,200.00 (Dos mil doscientos 00/100 incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador)
Jornada laboral	40 horas semanales



