



GOBIERNO REGIONAL
DE CUSCO

GERENCIA REGIONAL
DE EDUCACIÓN

GERENCIA REGIONAL
EJECUTIVA

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

1.1 Perfil de puestos

Según detalle en la ficha de perfil de puestos detallados en el anexo 08

1.2 Número de puestos a convocar

Se convoca 02 puestos conforme a las plazas transitorios CAS

ÓRGANO/UNIDAD	NOMBRE DEL CARGO	CANTIDAD	CÓDIGO DE PUESTO
Dirección de Gestión Institucional (Presupuesto)	Técnico Administrativo	01	T-001
Dirección de Gestión Institucional (Infraestructura)	Técnico Topógrafo	01	T-002



Ficha de evaluación (Técnico)

Nombre del postulante:

Expediente: Cargo:

A) EVALUACIÓN CURRÍCULO VITAE

Criterio	Descriptor	Puntaje	Puntaje máximo	Puntaje obtenido
Formación Académica	Título técnico y/o bachiller, según ficha de perfil	15 puntos	Máx. 25 puntos	
	(Otro título a fin al cargo que postula y/o grado de bachiller)	10 puntos		
Cursos y/o estudios de capacitación afines al puesto	Diplomado y/o cursos de especialización no menos de 70 horas. 2.5. puntos por diplomado o curso de especialización, hasta 02 diplomados	05 puntos	Máx. 25 puntos	
	Cursos de capacitación afines al puesto realizada en los últimos 5 años (2020 - 2024) (Cada curso deben tener no menos de 30 horas de capacitación) 02 punto cada curso, hasta 10 certificados	20 puntos		
Experiencia General: Público o privado (02 años mínimo según ficha del perfil)	2 puntos por año, Hasta 10 años	20 puntos	Máx. 20 puntos	
Experiencia Específica: Experiencia en el sector público (01 año mínimo)	2 puntos por año, hasta 5 años	10 puntos	Máx. 10 puntos	
TOTAL DE PUNTAJE			80	

EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ETAPA DE ENTREVISTA ES DE 40 PUNTOS

B) ENTREVISTA PERSONAL

EVALUACIÓN	Puntaje Máximo	Puntaje Evaluado
Conocimiento para el puesto	15	
Habilidades o competencias	05	
Total	20	

Nota: La comisión podrá solicitar el apoyo o intervención de los profesionales de la especialidad que laboran en la GEREDU Cusco, para que participen en la entrevista para el tema de conocimiento del puesto

PUNTAJE FINAL OBTENIDO

PUNTAJE FINAL = (EC) + (EP)	
-----------------------------	--

Técnico Administrativo (01 Puesto)

Dirección de Gestión
Institucional (Presupuesto)

PERFIL DEL PUESTO

Requisitos	Detalle
Experiencia	Experiencia general: Experiencia Mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado Experiencia específica: Mínima de 01 (un) año en el sector público en el cargo al cual postula
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Contabilidad, Administración y/o Economía
Cursos y estudios de especialización	✓ Diplomado y/o cursos de especialización en el Sistema Nacional de Presupuesto Público y/o afines (2020 al 2024). ✓ Cursos de capacitación y/o actualización en Sistema Nacional de Presupuesto Público, Planeamiento y/o afines (2020 al 2025).
Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables	✓ Conocimientos de aplicativos informáticos de manejo financiero y presupuestal del MEF. ✓ Conocimientos del Sistema Integrado de Gestión Administrativa SIGA ✓ Conocimiento del SIAF-SP ✓ Conocimientos de Ofimática
Habilidades	✓ Desempeño laboral orientado a resultados ✓ Pensamiento analítico ✓ Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación ✓ Proactivo ✓ Predisposición a labores bajo presión, ser tolerante para con el público usuario.

FUNCIÓN DEL PUESTO

- a) Participar en la gestión presupuestaria de los gastos públicos de la Unidad Ejecutora en coordinación con las áreas usuarias involucradas.
- b) Revisar la documentación recibida para emitir informes de disponibilidad presupuestal y para emitir certificaciones presupuestarias mediante el SIGA y el Aplicativo WEB del SIAF, solicitadas por las áreas usuarias involucradas en el gasto público de la Unidad Ejecutora.
- c) Registrar Notas de Modificación Presupuestal en el Sistema SIAF-WEB, de acuerdo a lo solicitado por las áreas usuarias y aprobado en el Plan Anual de Contrataciones (PAC)
- d) Elaborar informes de análisis y seguimiento de ejecución presupuestaria
- e) Otras funciones asignadas por el superior inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco
Duración el Contrato	Tres meses (Renovable)
Contraprestación mensual	S/ 2,564.00 (Dos mil quinientos sesenta y cuatro con 00/100 soles, así como toda deducción aplicable al trabajador)
Jornada laboral	40 horas semanales

Código del puesto: T- 002

Técnico Administrativo (01 Puesto)

Dirección de Gestión Institucional (Infraestructura)

Técnico Topógrafo

PERFIL DEL PUESTO

Requisitos	Detalle
Experiencia	Experiencia general: Experiencia Mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado Experiencia específica. Mínima de 01 (un) año en el sector público en el cargo al cual postula
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Técnico profesional en topografía
Cursos y estudios de especialización	✓ Diplomado y/o cursos de especialización en el área que postula no menos de 70 horas. ✓ Cursos de capacitación y/o actualización, con una duración mínima de 30 horas, en temas de acuerdo al cargo al que postula (antigüedad no mayor de 5 años) (2020 al 2025).
Conocimiento para el puesto mínimos o indispensables deseables	✓ Conocimientos de programas informáticos de ingeniería. ✓ Manejo de instrumentos de ingeniería como el AUTOCAD-CIVIL, Estación total, GPS y otros. ✓ Conocimientos avanzados en Software AUTOCAD e instrumentos topográficos
Habilidades	✓ Desempeño laboral orientado a resultados ✓ Pensamiento analítico ✓ Iniciativa, trabajo en equipo y cooperación ✓ Proactivo ✓ Predisposición a labores bajo presión, ser tolerante para con el público usuario.

FUNCIÓN DEL PUESTO

- Realizar levantamiento topográfico de terreno y elaboración de planos a través de instrumentos de medición y software relacionado
- Generar insumos topográficos para elaboración del plano
- Levantamiento de información territorial georreferenciada
- Creación de bases de datos y el tipo de relación
- Otras funciones asignadas por el superior inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia Regional de Educación Cusco
Duración el Contrato	Tres meses (Renovable)
Contraprestación mensual	S/ 2,564.00 (Dos mil quinientos sesenta y cuatro con 00/100 soles, así como toda deducción aplicable al trabajador)
Jornada laboral	40 horas semanales